

### Allegato 3

U.O.C. RISORSE UMANE

U.O.S. Assunzione ed Amministrazione del Personale - Gestione Alpi

Ufficio assunzioni a tempo determinato

### A TUTTO IL PERSONALE DELL'ASP TRAPANI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

*E.p.c.*

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO

**OGGETTO: ATTO INTERNO per la ricognizione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 e 2 D.lgs. 75/2017 e successive modifiche e integrazioni**

\*\*\*\*\*

#### PREMESSE GENERALI SUL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Il presente avviso è emesso con l'obiettivo di effettuare una ricognizione finalizzata all'individualizzazione del personale a tempo determinato che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 1 e 2 del d.lgs. 75/2017 e successive modifiche e integrazioni, sia in possesso del requisito di anzianità di servizio di **36 mesi (1080 giorni)**, utili ai fini della stabilizzazione, conseguita entro la data del **31/12/2022 (periodo di riferimento 01/01/2015 - 31/12/2022)**.

Il D.L. n. 80/2021 (convertito in legge n.113 del 6 agosto 2021), intervenendo in modifica dell'art. 20 comma 1 e 2 del d.lgs. 75/2017, ha definitivamente previsto che le pubbliche Amministrazioni pubbliche tra cui le Aziende sanitarie possono avviare le procedure di stabilizzazione, ai sensi del Decreto Madia fino al 31/12/2024, con conseguente possibilità di maturare i richiesti requisiti alla data del **31/12/2022 (periodo di riferimento 01/01/2015 - 31/12/2022)**.

Per quanto sopra, questa Amministrazione, nell'ottica del graduale percorso di superamento del precariato, intende procedere alla **ricognizione del personale a tempo determinato** in servizio presso ASP Trapani (oppure non più in servizio ma che abbia stipulato con ASP Trapani un contratto a tempo determinato o altra tipologia di contratto flessibile limitatamente alla procedura di cui al comma 2), successivo alla data del 28/08/2015) in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1 e 2, del succitato Decreto Legislativo n. 75/2017 per come modificato ed integrato dalle prefate novelle normative, e



ciò ai fini della partecipazione dei potenziali aventi diritto alle procedure di stabilizzazione, le quali saranno attivate da questa Azienda, nel rispetto delle condizioni previste dalla disciplina vigente e dalla direttive assessoriali emanate in materia nonché dei vincoli di finanza pubblica;

A tale fine, questa Amministrazione, in aderenza alla richiamata normativa nazionale e tenuto conto delle indicazioni fornite in materia dal competente Assessorato Regionale ha predisposto il presente **AVVISO** con la finalità di procedere alla ricognizione del personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti sia dal comma 1) sia del comma 2) del succitato Decreto:

### **PROCEDURA EX ART. 75/2017 COMMA 1)**

Per partecipare alla **ricognizione di cui all'art. 20 comma 1) del D.lgs 75/2017**, il candidato dovrà dichiarare che:

- a) risulti in servizio (anche per un solo giorno), successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (28/08/2015) con **contratto a tempo determinato stipulato con questa Azienda**;
- b) è stato reclutato a tempo determinato attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale – ordinaria, per esami o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) maturerà nel corso del 2022 e comunque non oltre il **31/12/2022** almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9), art. 20 del D.Lgs. 75/2017), anche non continuativi negli **otto anni precedenti** (dal **01/01/2015 al 31/12/2022**), anche presso altre amministrazioni del SSN.

Il requisito dei tre anni di servizio deve essere maturato nel medesimo profilo professionale, atteso che la stabilizzazione in quanto procedura eccezionale alternativa al pubblico concorso presuppone necessariamente un'esperienza professionale maturata nello svolgimento delle funzioni proprie del profilo di inquadramento.

Ai fini dell'esatta individuazione delle tipologie di rapporto flessibile che, unitamente alla necessaria presenza di un rapporto di lavoro a tempo determinato, concorrono alla maturazione del triennio di anzianità, si precisa che le tipologie di contratto flessibile sono quelle di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e segnatamente:

- **contratto di formazione lavoro;**
- **incarichi individuali di lavoro autonomo;**
- **incarichi individuali di natura occasionale o coordinata e continuativa, disciplinati dal comma 6 e s.s., art. 7 del medesimo T.U.P.I.**

Per il combinato disposto della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2017 e della Circolare Assessoriale n. 42238 del 31/05/2018, **restano esclusi** dalla tipologia di rapporti ammissibili al presente percorso di stabilizzazione i rapporti relativi a:

- 1) attività di ricercatore universitario a tempo determinato;**
- 2) dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie;**
- 3) assegni di ricerca;**
- 4) titolare di borsa di studio.**

Si specifica, che giusta indicazione fornite dal competente Assessorato regionale con nota prot. 2071 del 16/01/2020, può partecipare al presente avviso, anche il personale titolare di incarico ex art. 15 *septies* del D.Lgs n.502/1992, purché l'incarico risulti conferito in esito a procedure selettive, anche solo per titoli o colloquio.

## PROCEDURA EX ART. 75/2017 COMMA 2

La ricognizione di cui al comma 2 art. 20 D.Lgs 75/2017 è prevista per la stabilizzazione dei soggetti che, seppur in possesso dei requisiti previsti dal comma 1, non sono stati assunti a tempo determinato a seguito di espletamento di procedura concorsuale o selettiva. In tal caso, non sorge un diritto all'assunzione, in coerenza all'obbligatorio accesso dopo pubblico concorso ai sensi dell'art. 97 Costituzione, con onere di questa Azienda di indire una procedura concorsuale parzialmente riservata ai soggetti da stabilizzare, fermo restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, in misura pari ai cinquanta per cento dei posti disponibili, detratti i posti previsti per le ulteriori riserve di legge.

**Destinatari della ricognizione: Personale Dirigenziale e non dirigenziale del S.S.N.**

Per partecipare alla ricognizione di cui all'art. 20 comma 2) del D.lgs 75/2017, il candidato dovrà dichiarare che:

a) è titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, **di un contratto di lavoro flessibile stipulato con questa Amministrazione.**

b) maturerà nel corso del 2022 e comunque non oltre il **31/12/2022** almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9), art. 20 del D.Lgs. 75/2017), anche non continuativi negli **otto anni precedenti** (dal **01/01/2015 al 31/12/2022**), anche presso altre amministrazioni del SSN.

Ai fini dell'esatta individuazione delle tipologie di rapporto flessibile utili alla maturazione del triennio di anzianità ed i rapporti esclusi si rimanda a quanto sopra specificato.

Tutto ciò premesso ravvisata, pertanto, l'opportunità di avviare le procedure di ricognizione del personale potenzialmente interessato ai processi di stabilizzazione previsti dalla succitata normativa nazionale

### SI INVITA

il personale interessato alle suindicate procedure di stabilizzazione ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla ricognizione in parola, utilizzando esclusivamente la piattaforma informatica all'indirizzo web <https://asptrapani.selezionieconcorsi.it>; nella Sezione "**Avvisi Interni**" attraverso la quale dichiarare *ex lege* il possesso dei requisiti previsti dalla succitata normativa.

Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione Curriculum Vitae redatto *ex lege*.

La presente istanza deve pervenire, pena inammissibilità, entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web aziendale.

Le suddette procedure di stabilizzazione dovranno svolgersi nel rispetto dei limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi interpretativi impartiti dall'Assessorato Regionale della Salute in materia, del piano triennale del fabbisogno di personale nonché dei vincoli di finanza pubblica.

Si precisa che per economia procedurale questa Amministrazione procederà in maniera dinamica ad applicare l'art. 20 comma 1) del D.lgs. 75/2017, stabilizzando di tal guisa il personale avente diritto che maturerà nel corso del 2022 e comunque non oltre il 31/12/2022 i prescritti requisiti, fermo restando la verifica del possesso dei requisiti ex lege dichiarati in sede di ricognizione.

Resta inteso che l'Amministrazione procederà alla stabilizzazione prevista del citato art. 20 esclusivamente per il personale che non sia titolare, prima della data di immissione in servizio secondo la presente procedura, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione.

La presente ricognizione sarà effettuata nell'ambito della cornice normativa nazionale e regionale di riferimento emanata ed emananda in *subiecta* materia.

La partecipazione alla presente ricognizione, presuppone l'integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con la partecipazione alla seguente ricognizione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. I dati personali saranno trattati come per legge.

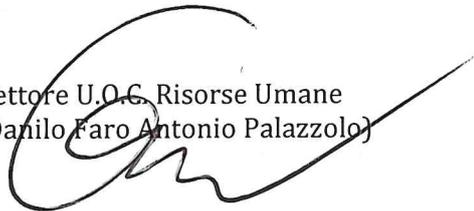
La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno di diritti in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.

Chiarimenti e informazioni sul presente avviso saranno forniti esclusivamente tramite infomail: [giuseppe.paesano@asptrapani.it](mailto:giuseppe.paesano@asptrapani.it).

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott. Giuseppe Paesano)



Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
(Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Ing. Vincenzo Spera)

