

Avviso ricognitivo aziendale finalizzato alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 come modificato dall'art. 4, comma 3-bis del D.L. n. 202/2024 convertito nella Legge n. 15/2025.

VISTO l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021, come successivamente modificato e integrato (in ultimo dalla L. 15 del 21/02/2025);

VISTA la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Milleproroghe (D.L. 29 dicembre 2022 n. 198), con la quale il legislatore estende le disposizioni di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della L. 234/2021;

VISTO l'art. 4 comma 3-bis decreto-legge n. 202/2024 convertito in L. 15/2025, che estende ulteriormente le previsioni di cui sopra;

VISTO il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano n. 23/77/CR06/C7 relativo all'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'art. 1, co. 268, lett. B) della Legge n.234/2021 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9 - *quinqüesdecies*, 9-*sexiesdecies* e *septiesdecies* del D.L. n. 198/2022, introdotti dalla Legge di conversione n. 14/2023 e ss.mm.ii.;

VISTA la direttiva attuativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 24514 del 26.04.2023 con la quale veniva trasmesso il protocollo di intesa sottoscritto in data 31.03.2023 dall'Assessorato Regionale della Salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSN contenente le indicazioni operative ed i criteri di priorità da adottare nella procedura di stabilizzazione.

VISTA la nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 recante ulteriori chiarimenti in merito alla stabilizzazione del personale precario;

VISTA la nota prot. nota prot. 63583 del 12/12/2023 dell'Assessorato regionale della Salute con allegato parere del Dipartimento della Funzione Pubblica;

SI RENDE NOTO che è indetto avviso di ricognizione finalizzato alla stabilizzazione del personale della dirigenza e del comparto in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii., in ottemperanza dei criteri di priorità previsti dal Protocollo d'intesa regionale.

La stabilizzazione avverrà in ossequio alla consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti, nonché in coerenza con il PTFP e delle risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze e strategie aziendali e del rispetto del 50% della massa finanziaria assunzionale complessivamente disponibile;

La presente procedura ricognitiva è rivolta al personale della dirigenza e del comparto appartenente al ruolo sanitario e ruolo sociosanitario, del ruolo tecnico, del ruolo professionale e amministrativo anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2025 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2025, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive.

I profili professionali (o discipline per la dirigenza medico-veterinaria) per i quali potrà presentarsi manifestazione di disponibilità alla stabilizzazione sono quelli descritti all'allegato 2, previsti nella dotazione organica aziendale e da PTFP vigente per i quali è stata verificata la vacanza di posti vacanti;

Si precisa che alla ricognizione per i profili di Assistente Amministrativo e Collaboratore Amministrativo potranno, altresì, partecipare i soggetti reclutati con contratto di lavoro flessibile come Esperti amministrativi, nell'ambito dell'attività legate all'attuazione di Progetti da PSN o da fondi vincolati e l'eventuale inquadramento terrà conto del titolo di studio richiesto dal bando di selezione con il quale si è stati reclutati;

Art. 2 Previsioni ed avvertenze specifiche

Si precisa e stabilisce, nel rispetto delle ultime disposizioni assessoriali ed in analogia alle previsioni normative statuite dall'art. 20 del D.Lgs 75/2017, per come richiamato dall'art. 1, co. 268 della L. 234/2021 e ss.mm.ii, nonché delle previsioni contenute nei Protocolli d'intesa assessoriali del 31/03/2023 e dal Documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome del 10/05/2023, che:

- 1) l'arco temporale considerabile per le finalità del predetto avviso, entro il quale avere maturato il servizio utile di 18 mesi, sono gli ultimi 8 anni (dal 01/01/2018 al 31/12/2025);
- 2) il servizio a tempo determinato di natura subordinata svolto (in regime di effettiva precarietà) presso Aziende o Enti del SSN dichiarato, deve essere stato effettuato a seguito di reclutamento a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter e del D.L. 18/2020 conv. nella L. 27/2020;
- 3) non possono presentare istanza per il presente Avviso di stabilizzazione, coloro i quali siano già titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre pubbliche amministrazioni;
- 4) non è considerabile il servizio svolto con incarico a tempo determinato a seguito di aspettativa concessa da parte dell'Azienda SSN o altra Pubblica Amministrazione di appartenenza, del soggetto che sia già di ruolo nel medesimo tempo del periodo con incarico a termine, ovvero già contrattualizzato a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale;
- 5) non è in nessun caso considerabile il servizio svolto a tempo indeterminato c/o Enti del SSN o PP.AA. anche nel profilo richiesto a eventuale stabilizzazione;

- 6) è escluso l'inserimento di servizio effettuato con contratti di lavoro in somministrazione (contratti interinali) o con borse di studio, anche se prestati presso Enti del SSN;
- 7) i candidati che intendono presentare istanza per il presente avviso devono essere in possesso di **tutti i requisiti** dallo stesso previsti, la mancanza e/o mancata indicazione anche di uno solo di quelli previsti (e/o errata imputazione dei servizi c/o enti del SSN necessari al raggiungimento dei requisiti per la stabilizzazione) determina l'esclusione dalla procedura di stabilizzazione diretta in questione;
- 8) la condizione di non essere titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualsiasi profilo professionale presso Aziende del SSN o altre PP.AA., devono permanere da parte del soggetto richiedente, anche per tutta la durata della procedura speciale di cui al presente avviso e fino a definizione e/o eventuale assunzione finale, pena esclusione;
- 9) gli aspiranti devono in ogni caso essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per il profilo professionale a stabilizzazione per come statuito dal DPR 483/97 o DPR 220/2001, che costituiscono in ogni caso norme di riferimento specifico per l'accesso dall'esterno;
- 10) è indispensabile l'idoneità fisica all'impiego relativa al profilo professionale richiesto a stabilizzazione.

Nell'espletamento delle procedure, nel caso di posti disponibili inferiori come da piano di fabbisogno rispetto al numero dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti, saranno applicati i criteri di priorità di cui ai protocolli d'intesa richiamati in premessa ed allegati al presente avviso, rispettivamente per il comparto e dirigenza non sanitaria e per la dirigenza sanitaria, tenendo conto anche dei successivi chiarimenti da parte dell'Assessorato regionale della salute, e salvo rispetto dell'ordine di graduatoria ove necessaria.

Inoltre, per i profili afferenti al comparto, per i soggetti titolari di contratto flessibile inseriti nei criteri regionali 4) e 5), sarà data priorità, nei rispettivi ambiti, a coloro i quali hanno comunque superato selezione (idoneità ulteriore per selezione non vinta richiamata al criterio 4) con graduatoria approvata in data non anteriore al 01/01/2021 come da disposizione assessoriale di cui alla nota prot. n. 43887/2023).

Art. 3 Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Gli interessati dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, utilizzando esclusivamente la piattaforma informatizzata all'indirizzo web <https://asptrapani.selezionieconcorsi.it>; nella sezione "**Avvisi Interni**".

N.B. I soggetti in possesso dei requisiti di cui sopra potranno presentare domanda di partecipazione a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale.

Il termine utile per la presentazione delle istanze di partecipazione scade alle ore 23.59 del 30esimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet istituzionale aziendale. Il termine di presentazione delle domande è perentorio. Si precisa che non verranno prese in considerazione eventuali domande comunque pervenute all'Asp di Trapani in data anteriore o in ogni caso prima della pubblicazione del presente avviso.

La presentazione della domanda secondo il modello informatico implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato

all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di ricognizione. I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e del D.Lgs 196/2003.

Chiarimenti ed informazioni sul presente avviso saranno forniti esclusivamente tramite mail: tempo.determinato@asptrapani.it;

Art. 4 Norme finali

Si specifica ad ogni effetto, che l'acquisizione delle domande e delle dichiarazioni da parte degli aspiranti presentate nel termine richiesto dall'avviso, non determina alcun diritto all'assunzione a t.i., il presente avviso ha specifica finalità ricognitiva al fine di individuare i potenziali profili ed i numeri a eventuale stabilizzazione diretta, ai sensi delle previsioni normative in epigrafe, attese le specifiche esigenze sottese di questa Azienda.

Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di ricognizione, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge o direttive regionali senza che i partecipanti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Il Commissario straordinario
(Dott.ssa Sabrina Pulvirenti)