



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Struttura proponente: RISORSE UMANE	Proposta n. 1950 del 2025 (digitale) del 16/12/2025												
Oggetto: Ammissione candidati e nomina commissioni esaminatrici selezioni interne, per titoli e colloquio, ruolo tecnico e amministrativo, per la progressione "verticale" tra le aree disciplina di prima applicazione art. 21 CCNL Comparto Sanità 2 novembre 2022, per complessivi n. 24 posti di vari profili, riservate ai dipendenti in servizio presso questa Azienda a tempo indeterminato.													
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico, e che lo stesso non comporta spostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>													
Estensore Data 16/12/2025	Firmato (firma elettronica) CRAPANZANO PATRIZIA												
Responsabile del Procedimento Data 16/12/2025	Firmato PINCO GASPARE												
Direttore Struttura Data 16/12/2025	Firmato PINCO GASPARE												
<i>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche, Finanziarie e Patrimoniali, o il Responsabile U.O.S. Bilancio e Contabilità attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>													
Dirigente U.O.C. Risorse Economiche, Finanziarie e Patrimoniali/ Responsabile U.O.S Bilancio e Contabilità Data	Firmato												
<table border="1"><thead><tr><th>Esercizio</th><th>Codice Conto</th><th>CIG</th><th>CUP</th><th>N.Autorizz.</th><th>Importo</th></tr></thead><tbody><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></tbody></table>	Esercizio	Codice Conto	CIG	CUP	N.Autorizz.	Importo							
Esercizio	Codice Conto	CIG	CUP	N.Autorizz.	Importo								
Parere del Direttore Amministrativo Data 17/12/2025	FAVOREVOLE Firmato PALAZZOLO DANILO FARO												
Parere del Direttore Sanitario Data 17/12/2025	FAVOREVOLE Firmato GRECO DANILO												
Il Commissario Straordinario	Firmato PULVIRENTI SABRINA												



**Il Responsabile F.F. U.O.C.
RISORSE UMANE**

PINCO GASPARE

VISTO il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e *ss.mm.ii.*;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* “*Norme generali sull’ordinamento di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la legge regionale n. 5/2009;

VISTO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e Diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022 prevede la progressione tra un’area e quella immediatamente superiore, individuando una particolare disciplina in fase di prima applicazione (c.d. progressioni in deroga);

PREMESSO con deliberazione n. 969 del 24/06/2025 modificata dalla deliberazione n. 1109 del 29/07/2025, sono state indette selezioni interne, per titoli e colloquio, ruolo tecnico e amministrativo, per la progressione verticale tra le aree – disciplina di prima applicazione art. 21 CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021, per complessivi n. 24 posti di vari profili, riservate ai dipendenti in servizio presso questa Azienda a tempo indeterminato, in esecuzione del “Regolamento Progressione tra le aree – disciplina di prima applicazione art. 21” CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021;

DATO ATTO che

l’avviso di selezione di che trattasi è stato pubblicato per una maggiore diffusione sul sito web aziendale con presentazione delle domande attraverso la piattaforma informatizzata “Selezioni e Concorsi” dal 24/08/2025 al 08/09/2025;

entro il termine di scadenza sono pervenute per i profili a selezione complessivamente n. 84 candidature:

Collaboratori tecnici – Area dei professionisti della salute e Funzionari - ruolo tecnico (n. 13);

Assistenti tecnici – Area degli assistenti – ruolo tecnico (n. 20)

Collaboratori amministrativi Area dei professionisti della salute e Funzionari -ruolo amministrativo (n. 39);

Assistenti amministrativi Area degli assistenti – ruolo amministrativo (n. 12).

RILEVATO che a seguito di verifica effettuata dagli uffici interni alla UOC Risorse Umane i candidati portati nell’Allegato 1 sono in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall’avviso di selezione, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo e pertanto

ammessi alla selezione di che trattasi;

ATTESO che per dare prosecuzione alle previste procedure, nello specifico per la valutazione dei titoli e l'espletamento della prova colloquio è necessario provvedere alla nomina delle commissioni esaminatrici, in esecuzione del "Regolamento Progressione tra le aree – disciplina di prima applicazione art. 21" CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022;

CONSIDERATO che il bando di selezione prevede che *"Le Commissioni per le selezioni in oggetto, nominate con deliberazione del Direttore Generale, sono composte da tre componenti, di cui un Dirigente con funzioni di Presidente, e da un segretario. Tutti i componenti devono essere esperti nelle specifiche materie del profilo per cui la selezione è bandita. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo, di un'Area non inferiore a quella degli Assistenti"*;

VISTA l'individuazione dei predetti componenti fatta dal Commissario straordinario, nota prot. 174215 del 21/11/2025, agli atti della proponente UOC;

RITENUTO, pertanto, di nominare le Commissioni esaminatrice come di seguito indicato:

Commissione procedura selettiva RUOLO TECNICO

Presidente: Ing. Francesco Costa

Componente: Ing. Angelo Pirri;

Componente: Ing. Salvatore Alessio Romano;

Segretario: Dott. Francesco Tranchida

Commissione procedura selettiva RUOLO AMMINISTRATIVO

Presidente: Dott. Fabrizio Di Bella

Componente: Dott.ssa Mariagrazia Petrelli;

Componente: Dott. Giuseppe Paesano;

Segretario: Dott. Marco Giliberti

ATTESO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

DATO ATTO che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 14 gennaio 1994 n.20 e s.m.i., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n.190 " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione



all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa.

Propone

AMMETTERE alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento ai sensi dell'art. 21 del CCNL comparto sanità 2019/2021, i candidati portati nell'Allegato 1 sono in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

NOMINARE le Commissioni esaminatrice delegate all'espletamento delle selezioni in parola, nei termini di seguito riportati:

Commissione procedura selettiva RUOLO TECNICO

Presidente: Ing. Francesco Costa

Componente: Ing. Angelo Pirri;

Componente: Ing. Salvatore Alessio Romano;

Segretario: Dott. Francesco Tranchida

Commissione procedura selettiva RUOLO AMMINISTRATIVO

Presidente: Dott. Fabrizio Di Bella

Componente: Dott.ssa Mariagrazia Petrelli;

Componente: Dott. Giuseppe Paesano;

Segretario: Dott. Marco Giliberti

ESCLUDERE alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento ai sensi dell'art. 21 del CCNL comparto sanità 2019/2021, i candidati portati nell'Allegato 2;

DARE ATTO che le progressioni di cui al presente provvedimento sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende;

INCARICARE il Responsabile della UOC Risorse Umane per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO



- VISTA** la relazione che precede;
- VISTO** l'esito della verifica economica;
- VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- ACQUISITI** i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo come innanzi espresso con l'apposizione delle rispettive firme;

DELIBERA

AMMETTERE alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento ai sensi dell'art. 21 del CCNL comparto sanità 2019/2021, i candidati portati nell'Allegato 1 sono in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione, parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

NOMINARE le Commissioni esaminatrice deputate all'espletamento delle selezioni in parola, nei termini di seguito riportati:

Commissione procedura selettiva RUOLO TECNICO

Presidente: Ing. Francesco Costa

Componente: Ing. Angelo Pirri;

Componente: Ing. Salvatore Alessio Romano;

Segretario: Dott. Francesco Tranchida

Commissione procedura selettiva RUOLO AMMINISTRATIVO

Presidente: Dott. Fabrizio Di Bella

Componente: Dott.ssa Mariagrazia Petrelli;

Componente: Dott. Giuseppe Paesano;

Segretario: Dott. Marco Giliberti

ESCLUDERE alla selezione interna finalizzata alla progressione verticale nell'area immediatamente superiore a quella di inquadramento ai sensi dell'art. 21 del CCNL comparto sanità 2019/2021, i candidati portati nell'Allegato 2;

DARE ATTO che le progressioni di cui al presente provvedimento sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della L. 234 del 30/12/2021 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende;

INCARICARE il Responsabile della UOC Risorse Umane per tutti i necessari, successivi, incumbenti all'esecuzione del presente provvedimento;



***Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti***

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Allegati

ALLEGATO 1.pdf

5029b5952fe4f3e2410f55bcbb5b0c67a6d21b6d8ff850c6ccbc95a7cad1af

ALLEGATO 2.pdf

aed449b3593f65322bdc0ea26906e43df27b38bf4980d5daac4186d1243a4c86