AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
T R A P A N I

Avviso pubblico, per titoli e prova colloquio, per la formulazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di Dirigente Medico nella disciplina di Medicina Veterinaria – AREA B - Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati; ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001.

BANDO DI ISCRIZIONE ON - LINE

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. ____1054____ del ____11-07-2025___ esecutiva, è indetta una procedura selettiva, **per titoli e prova colloquio,** per la formulazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, presso le varie sedi aziendali, nel profilo professionale di Dirigente Medico nella disciplina di **Medicina Veterinaria Area B - Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati**.
Alla procedura selettiva possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando, sono in possesso dei seguenti requisiti di ammissione, a pena di esclusione:

ART. 1) REQUISITI GENERALI

a) **Cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e dell'art. 25, comma 2, del D.Lgs. 251 del 19/11/2007 così come modificati dall'art. 7 della L. n. 97 del 6/8/2013 possono altresì partecipare al concorso:

1.- i familiari dei cittadini indicati alla lettera a) non aventi la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, rinvia all'art. 2 della Direttiva Comunitaria n. 2004/38/CE;

2.- i cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata al momento dell'assunzione;

b) **Idoneità fisica all'impiego**: il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente;

c) **Limiti di età**: inferiore a quella prevista dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 483 del 10/12/1997, nonché coloro che siano stati licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

ART. 2) REQUISITI SPECIFICI

Per l'ammissione alla procedura selettiva, gli aspiranti candidati devono altresì essere in possesso dei requisiti specifici, di seguito elencati e di cui all'art. 32 del D.P.R. n. 483 del 10/12/1997:

- **Laurea Magistrale in Medicina Veterinaria;**
- **Specializzazione** nella disciplina a selezione ovvero in disciplina equipollente o in disciplina affine secondo le tabelle dei decreti ministeriali 30/1/1998 e 31/1/1998 e successive modificazioni ed integrazioni.
- **Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Veterinari.** L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

TUTTI I REQUISITI PRESCRITTI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO DAL PRESENTE BANDO PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO. LA MANCANZA DI UNO SOLO DI TALI REQUISITI COMPORTA LA NON AMMISSIONE ALLO STESSO.

ART. 3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINE E MODALITA'

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere compilata e inviata in via telematica, a pena di esclusione, entro il 30esimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando integrale di concorso sul sito web aziendale: www.asptrapani.it e su INPA, utilizzando esclusivamente la piattaforma informatica all'indirizzo https://asptrapani.selezionieconcorsi.it.

Tutto ciò che non verrà correttamente rappresentato tramite la suddetta piattaforma informatica non sarà oggetto di valutazione, sia per quanto attiene ai requisiti generali e specifici di ammissione, sia per quanto concerne la valutazione dei titoli.
Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al 1°giorno successivo non festivo.
Alla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle istanze alle ore 23:59:59 il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande inviate telematicamente.
In caso di più domande inviate, si terrà conto della domanda cronologicamente più recente.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzioni del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore 4 diffusione (Google Chrome, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

ART. 4) MODALITA' DI FORMULAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, novellato dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183 "Legge di stabilità 2012", nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare:
- cognome e nome;

- data, luogo di nascita nonché la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di uno dei Paese dell'Unione Europea;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- le eventuali condanne penali riportate; in caso negativo dovrà esserne dichiarata espressamente l'assenza;
- eventuali carichi pendenti;
- di non essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo di cui a selezione;
- i titoli di studio posseduti;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari o servizio civile sostitutivo;
- di non essere collocati in quiescenza;
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero di non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- i titoli che danno diritto a preferenza, a parità di merito e di titoli, ai sensi dell'art. 5 comma 5) del D.P.R. n. 487/94 allegando tutta la documentazione provante comprovante il suddetto diritto.

Le dichiarazioni rese dai candidati, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione, dovranno contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende presentare; l'omissione anche di un solo elemento comporterà la non valutazione del titolo autocertificato.

Per i **titoli di carriera** i candidati dovranno dichiarare, pena la non valutazione, l'esatta denominazione dell'Ente, la qualifica e il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro (se a tempo pieno o parziale), le date di inizio e di conclusione dei vari periodi di servizio prestato.

I titoli di studio, accademici, di formazione e aggiornamento professionale e le attestazioni riferite al **curriculum professionale** dovranno, altresì, contenere tutti i dati indispensabili per procedere alla valutazione (denominazione Ente Formatore e relativa sede, titolo del corso, data e luogo di svolgimento ecc.)

Non saranno presi in considerazione le dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, se non supportate dalla fotocopia di un documento di identità ovvero di riconoscimento (fronte retro), equipollente ai sensi dell'art. 35 co. 2 del DPR 445/200.
Non saranno, altresì, presi in considerazione e, quindi, valutati le esperienze professionali, le attività di studio e di formazione nella disciplina, i corsi di aggiornamento, perfezionamento o le pubblicazioni etc… inserite in campi diversi da quelli di riferimento.

La presentazione della domanda implica il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti la procedura concorsuale.

L'omessa dichiarazione nella domanda dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione o la mancanza dell'allegata fotocopia del documento d'identità in corso di validità, determina la nullità della domanda di partecipazione.
Ogni informazione o comunicazione inerenti la procedura concorsuale verrà fornita esclusivamente a **mezzo PEC**.

I candidati partecipanti al presente concorso sono dunque tenuti ad apportare ogni variazione dei propri recapiti intervenuta successivamente alla presentazione della domanda o dell'indirizzo PEC su piattaforma *"selezioni e concorsi"*, anche dopo l'approvazione della graduatoria finale e per tutto il periodo di validità della stessa. Si specifica che l'amministrazione, pertanto, non risponderà per eventuali disguidi, ritardi, mancata presa visione della corrispondenza, situazioni di decadenza o mancata consegna della PEC dovuta a casella di posta piena ovvero a scadenza della stessa che dovessero verificarsi per omessa comunicazione.

ART. 5) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli e la prova colloquio la Commissione Esaminatrice dispone di un massimo di **punti 40** così ripartiti:
- 20 punti per i titoli;
- 20 punti per la prova colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:
- Titoli di carriera fino ad un massimo di punti 10
- Titoli accademici e di studio fino ad un massimo di punti 3
- Pubblicazioni e titoli scientifici fino ad un massimo di punti 3
- Curriculum formativo e professionale fino ad un massimo di punti 4

I titoli di carriera nonché i titoli accademici e di studio dichiarati dai candidati ai sensi di legge nonché la valutazione del curriculum formativo e professionale saranno valutati secondo i criteri di cui alla deliberazione n. 3873 del 17/08/2011.

Titoli accademici e di studio:
Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione ex art. 35 comma 6 del D.P.R. 483/97.
Il candidato dovrà produrre il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero allegandolo cliccando sul segno "+" della sezione di riferimento.
Pubblicazioni: le pubblicazioni ritenute attinenti alla disciplina a selezione, pubblicate su riviste scientifiche nazionali o internazionali che dovranno essere obbligatoriamente allegate alla domanda di partecipazione secondo i criteri di valutazione di cui alla deliberazione n. 3873 del 17/08/2011. Non verranno considerate le pubblicazioni:
- dalle quali non risulta l'apporto del candidato;
- non presentate senza la dichiarazione di conformità all'originale resa ai sensi di legge e da allegare unitamente alla pubblicazione cliccando sul segno "+" della sezione di riferimento;
- pubblicate solo sul web.

All'interno dei punti di valutazione del Curriculum Professionale la Commissione ha a disposizione l'assegnazione di un punteggio fino ad un massimo di punti 1, per valorizzare l'eventuale contributo profuso per fronteggiare l'emergenza COVID_19 come prescritto dall'art. 2 ter. Comma 3 del D.L. n. 18/2020 conv. In Legge 27/2020. Lo stesso sarà attribuito giusta legge di stabilità regionale 2020-2022 (art. 5 comma 10 Legge n.9 del 12 maggio 2020), ai candidati che abbiano partecipato alla emergenza Covid_19, per almeno sessanta giorni consecutivi. I punteggi potranno essere assegnati per attività svolta a tempo pieni nel modo che segue: da 2 mesi a 6 mesi punti 0.50 – da se mesi a dodici mesi punti 1.00 – da dodici mesi a diciotto mesi punti 1.50 – da diciotto mesi in poi punti 2.00.

Nel caso che l'attività sia stata svolta a tempo parziale i punteggi verranno ridotti proporzionalmente.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione Esaminatrice tenuto conto delle disposizioni contenute nel D.P.R. 483/97 e dei principi generali contenuti nel *"Regolamento delle procedure assuntive a tempo indeterminato mediante concorso pubblico"* approvato con Deliberazione n. 4370 del 16 Settembre 2013.
Saranno inseriti in graduatoria tutti i candidati che abbiano conseguito nella prova colloquio un punteggio minimo di 14/20.
Il colloquio avrà ad oggetto tematiche inerenti al profilo a selezione e sarà diretto a verificare le specifiche competenze e capacità professionali degli aspiranti candidati.
La Commissione esprimerà per ciascun candidato una valutazione con attribuzione di un punteggio, in relazione agli elementi che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo.
La procedura selettiva si conclude con la formulazione di una graduatoria che terrà conto del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del colloquio, con l'osservanza a parità di punteggio delle preferenze previste ex lege.
La data e la sede in cui si svolgerà la predetta prova colloquio, sarà comunicata ai candidati a cura della Commissione Esaminatrice a mezzo PEC **almeno quindici giorni prima** della prova di che trattasi.
I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova colloquio, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la prevista valutazione di sufficienza alla prova colloquio. Per quanto non previsto nei predetti criteri si rimanda a quanto stabilito nell'art. 35 del DPR483/97.

ART. 6) GRADUATORIA

La graduatoria sarà elaborata secondo l'ordine di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli di carriera, nei titoli accademici e di studio, nelle pubblicazioni e nel curriculum formativo e professionale con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. 8 Sarà cura dell'Ufficio verificare e validare il punteggio riportato da ciascun candidato per come calcolato in modo automatico dalla piattaforma informatica. La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del legale rappresentante dell'Azienda ed avrà validità biennale salvo ulteriori proroghe previste dalla legge. All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto del S.S.N.. A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, l'Azienda Sanitaria Provinciale procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà concordata la data di assunzione in servizio. Il medesimo contratto potrà comunque essere risolto unilateralmente da parte dell'Amministrazione se, a seguito delle verifiche effettuate ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 in merito al possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, emerga che il candidato ne sia sprovvisto. Ferma restando la responsabilità penale nei confronti di chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso, qualora dal controllo di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART.7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del codice in materia di protezione dei dati personali (**GDPR 2016/679**), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Azienda Sanitaria Provinciale Trapani è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura dell'U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda, Via Mazzini n°1 - 91100 Trapani con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.
Il candidato dovrà, altresì, autorizzare l'Azienda al trattamento dei dati personali, qualora la graduatoria venga concessa ad altre aziende del S.S.R. che ne fanno richiesta, per l'utilizzo della stessa.

ART. 8) NORME DI SALVAGUARDIA

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrono motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono richiamate le norme di legge applicabili in materia, ivi compresi il D.Lgs. n°165/2001, le disposizioni del Capo I, Titolo II del Libro V del codice civile, nonché le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti delle PP. AA. se ed in quanto compatibili. L'eventuale assunzione a tempo determinato potrà essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni. 9 Tutte le informazioni riguardanti la procedura potranno essere richieste all'indirizzo di posta elettronica tempodeterminato@asptrapani.it.

Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti

ASP TRAPANI
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

PULVIRENTI
SABRINA
01.08.2025 14:01:37
GMT+02:00