

Allegato 2

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

Avviso pubblico di selezione interna per il conferimento degli incarichi di funzione professionale riservato al personale dipendente del comparto dell'ASP Trapani – AREA DEI FUNZIONARI – del RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO E AMMINISTRATIVO

In attuazione della deliberazione n. 1391 del 11-10-24, è indetto avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di funzione professionale del RUOLO AMMINISTRATIVO – PROFESSIONALE E TECNICO, denominato:

1) Ufficio Contenzioso civile e penale – liquidazione parcelle

CONTENUTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE

Attività caratterizzate da rilevanti conoscenze specialistiche in materia amministrativa/contabile, tecnica o professionale, anche trasversale, con funzioni di processo, responsabilità di risultato.

REQUISITI RICHIESTI PER GLI INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE PER L'AREA DEI FUNZIONARI

- Possono partecipare alla selezione per il conferimento degli incarichi di **funzione professionale** i dipendenti dell'ASP Trapani sia a tempo indeterminato che determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale,

personale in posizione di comando, inquadrati nell'area dei Professionisti della salute e dei funzionari (ex categorie D e DS) del Comparto Sanità 2019/2021;

- Valutazione positiva con riferimento all'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico e assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa;
- Almeno 5 anni di esperienza professionale nel profilo di appartenenza;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione dovranno essere esclusivamente prodotte mediante procedura telematica, con le modalità di seguito descritte entro il termine perentorio di **15 giorni**, successivi alla data di pubblicazione del presente avviso sul Sito Internet www.asptrapani.it:

Concorsi Pubblici – Avvisi interni.

MODALITA' DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento aziendale in materia, la selezione delle candidature è demandata ad apposita Commissione già nominata con la deliberazione C.S. n. 521/2024.

La Commissione procede alla valutazione ponderata di tutti i titoli presentati dai candidati, in relazione alle **peculiarità professionali** che caratterizzano l'incarico da conferire.

Detta valutazione riguarderà l'esame ponderato e comparato di tutti i titoli presentati dai candidati e terrà pertanto conto, in maniera equilibrata:

- dei requisiti culturali (eventuali titoli di studio ulteriori e/o superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso al profilo di appartenenza) e professionali (abilitazioni e/o specializzazioni attinenti all'incarico per il quale si concorre) posseduti dal candidato **(punteggio max. 10)**;
- dell'eventuale esperienza maturata con riferimento alla collocazione organizzativa (Struttura organizzativa ove è collocato l'incarico) ed ai contenuti dell'incarico **(punteggio max. 15)**;
- delle attività formative e di studio specificatamente condotte nell'ambito professionale di appartenenza (saranno presi in considerazione soltanto i corsi di formazione ove si evince il superamento di un esame finale) **(punteggio max. 5)**;
- delle pubblicazioni scientifiche attinenti **(punteggio max. 5)**;

I candidati dovranno presentare, inoltre, una relazione dettagliata dalla quale si evinca l'esperienza professionale maturata e le competenze possedute in riferimento all'incarico per il quale si concorre. Nella stessa il candidato esporrà, inoltre, rispetto ai contenuti di ciascuna posizione, le procedure e/o eventuali protocolli operativi per il raggiungimento degli obiettivi specifici (punteggio max. 15);

Nel caso in cui dall'esame della documentazione presentata e/o dichiarata dal candidato, la Commissione dovesse ritenere lo stesso non idoneo all'incarico da ricoprire, provvederà con apposito provvedimento motivato.

Per ogni incarico da attribuire la Commissione procederà, sulla base dei superiori punteggi, ad elaborare una graduatoria finale.

In assenza di candidati idonei la Direzione valuterà l'eventuale opportunità di reiterare l'avviso.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico sarà attribuito, con provvedimento motivato del Direttore Generale, al candidato che sulla base delle risultanze della selezione interna ha ottenuto il punteggio più elevato.

Gli incarichi di funzione professionale potranno essere conferiti anche ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale limitatamente a quelli di base.

L'incarico è conferito per **la durata di anni 5**, rinnovabile alla scadenza, previa valutazione positiva, senza attivazione della procedura di selezione.

Il titolare dell'incarico di funzione sottoscriverà apposita scheda di attribuzione incarico.

L'indennità di funzione è corrisposta mensilmente nella misura di 1/13 del totale annuo spettante (compreso il rateo di tredicesima).

L'indennità assorbe il compenso per il lavoro straordinario.

NORME FINALI

Si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'Azienda è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura così come previsto dal G.D.P.R. 679/2016.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni in materia contenute nel vigente C.C.N.L. Sanità nonché nel richiamato Regolamento aziendale.

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere e revocare il presente avviso o, parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio assunzioni a tempo determinato dalle ore 13.00 alle ore 15.00 dei giorni feriali - Tel. 0923/805229.

ACCESSO AGLI ATTI E INFORMAZIONI: possono essere richieste alla UOC Risorse Umane – alla casella e-mail risorse.umane@asptrapani.it;

Il Direttore generale

(avv. Ferdinando Croce)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ferdinando Croce', written in a cursive style. The signature is positioned below the typed name and title.