

Allegato 2

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

TRAPANI

Corcorso pubblico, per titoli ed esami, riservato al personale della Dirigenza Sanitaria – profilo Dirigente Psicologo reclutato con contratto di lavoro flessibile, in possesso dei requisiti previsti dall’art. 1 comma 268 del L. 234/21 e ss.mm.ii. individuato nei punti 4) e 5) del Protocollo d’Intesa trasmesso con D.A. prot. n. 30047 del 23/05/2023

BANDO DI ISCRIZIONE ON - LINE

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 250 del 02/03/2024, esecutiva, è indetta una procedura selettiva, **per titoli ed esami**, riservato al personale della dirigenza sanitaria reclutato con contratto di lavoro flessibile, che abbia partecipato alla procedura ricognitiva di cui alla Deliberazione C.S. n. 757/2023, vari profili professionali, in possesso dei requisiti previsti dall’art. 1 comma 268 del L. 234/21 e ss.mm.ii. e collocato nei punti 4) e 5) del Protocollo d’Intesa trasmesso con D.A. prot. n. 24514 del 26/04/2023 per la copertura di:

➤ **n. 13 posti di Dirigente Psicologo;**

Alla procedura selettiva possono partecipare tutti coloro che, alla data della presentazione della domanda, sono in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- a) essere stati reclutati - anche se non più in servizio - presso questa Azienda con un contratto di lavoro flessibile (lavoro autonomo o Co.co.co.), o in subordine da Azienda del SSR ed in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN;
- b) aver maturato (nel periodo dal 31/01/2020 al 31/12/2023) presso questa o, in subordine da altra azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N, almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei (6) tra il periodo 31/01/2020 e il 31/12/2022;

Si precisa che:

In applicazione della nota prot. 63583 del 12/12/2023 dell’Assessorato della Salute, non saranno valutati, ai fini della maturazione del requisito di anzianità (18 mesi di servizio), i periodi di servizio prestati a tempo determinato o con altra forma di contratto flessibile

svolti in costanza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione;

REQUISITI GENERALI

età: come previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/5/1997, n. 127, la partecipazione alla presente selezione non è soggetta a limiti di età; pertanto, possono partecipare tutti coloro che abbiano un'età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;

Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o Paesi terzi, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013; I cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea o Paesi terzi devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

Idoneità fisica all'impiego: Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

Comporta, inoltre, esclusione dalla presente selezione:

- la mancanza di uno o più requisiti (generali o specifici) prescritti;
- la presentazione della domanda fuori termine utile o con una modalità non prevista dal bando di concorso;
- l'essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- l'essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti.

REQUISITI SPECIFICI

- Laurea specialistica o magistrale nelle classi 58/S Psicologia o LM/51 Psicologia, ovvero laurea in Psicologia conseguita secondo il previgente ordinamento;
- Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso. Saranno applicate le norme relative alle discipline equipollenti ed affini di cui al D.M. 30.01.98 e ss.mm. ii;
- Iscrizione all'Albo Professionale dell'Ordine degli Psicologi.

CRITERI DI PRIORITA'

In ottemperanza ai criteri di priorità stabiliti dal mentovato Protocollo d'intesa, i candidati

che risulteranno in possesso dell'idoneità, non sosterranno la prevista prova selettiva, salvo il caso in cui il numero dei candidati idonei sia superiore ai posti messi a selezione. In quest'ultimo caso, la Commissione procederà ad elaborare una graduatoria per soli titoli tenendo conto dei criteri di valutazione stabiliti nel presente avviso.

Si precisa che, in forza dei chiarimenti forniti dall'Assessorato Regionale della Salute (nota prot. n. 43887 del 04/08/2023), riguardanti i "**criteri di priorità**" delle procedure di stabilizzazione, questa Azienda valuterà positivamente, ai sensi del punto 4 del summenzionato Protocollo, le idoneità conseguite dai candidati in procedure di selettive, per titoli e colloquio e/o esami, presso Enti o Aziende del SSN.

Non verranno prese in considerazione le idoneità conseguite a seguito di selezioni per soli titoli.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINE E MODALITA'

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata e inviata in via telematica, a pena di esclusione, **entro e non oltre il 15° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale <https://asptrapani.selezionieconcorsi.it>; e seguendo le relative istruzioni.

Tutto ciò che non verrà correttamente rappresentato tramite la suddetta piattaforma informatica non sarà oggetto di valutazione, sia per quanto attiene ai requisiti generali e specifici di ammissione, sia per quanto concerne la valutazione dei titoli.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al 1° giorno successivo non festivo.

Alla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle istanze alle ore 23:59:59 il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande inviate telematicamente.

In caso di più domande inviate, si terrà conto della domanda cronologicamente più recente.

Le suddette procedure di stabilizzazione dovranno svolgersi nel rispetto dei limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi interpretativi impartiti dall'Assessorato Regionale della Salute in materia, del piano triennale del fabbisogno di personale nonché dei vincoli di finanza pubblica.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inoltrate utilizzando **esclusivamente** la piattaforma informatica all'indirizzo web <https://asptrapani.selezionieconcorsi.it>; nella Sezione "**Concorsi**" attraverso la quale dichiarare *ex lege* il possesso dei requisiti previsti dalla succitata normativa.

La presente istanza deve pervenire, pena inammissibilità, **entro 15 giorni** dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web aziendale.

Le suddette procedure di stabilizzazione dovranno svolgersi nel rispetto dei limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi interpretativi impartiti dall'Assessorato Regionale della Salute in materia, del piano triennale del fabbisogno di personale nonché dei vincoli di finanza pubblica.

AMMISSIONE CANDIDATI

L'ASP Trapani con provvedimento del Direttore Generale procederà all'ammissione dei candidati le cui domande siano pervenute nei termini prescritti e siano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente bando. Con lo stesso provvedimento si procederà altresì all'eventuale esclusione dei candidati non in possesso dei predetti requisiti.

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi a partecipare alle prove d'esame verrà pubblicato sul sito istituzionale ASP Trapani, sezione "Bandi e Avvisi", ed equivarrà ad ogni effetto a notifica a tutti i candidati, ammessi e non ammessi.

L'ASP Trapani non procederà all'invio ai candidati di alcuna comunicazione in merito alla suddetta ammissione/esclusione, fatta eccezione della comunicazione, ai singoli candidati esclusi, del motivo di esclusione, se non già riportato nel provvedimento di esclusione, mediante PEC, all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

NOMINA DELLA COMMISSIONE

La Commissione esaminatrice sarà costituita secondo le disposizioni di cui al D.P.R. n. 483/1997.

PUNTEGGIO TITOLI E PROVE D'ESAME

La Commissione dispone, complessivamente, di **100 punti** così ripartiti:

- 40 punti per i titoli;
- 60 punti per le prove d'esame.

I punti per le **prove d'esame** sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova orale.

I punti per la **valutazione dei titoli** sono così ripartiti:

- 18 punti per i titoli di carriera;
- 6 punti per i titoli accademici e di studio;
- 6 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Il superamento delle prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli verranno valutati dalla Commissione esaminatrice secondo i criteri previsti dal vigente "*Regolamento delle procedure assuntive a tempo indeterminato mediante concorso pubblico*" approvato con deliberazione n. 4370 del 16/09/2013.

Non verranno considerati i servizi e le attività prestati antecedentemente al conseguimento del titolo di studio richiesto per l'ammissione al Concorso Pubblico riservato.

PROVE D'ESAME

Le prove di esame, che saranno espletate secondo le modalità disposte dal D.P.R. n. 483/1997, nonché dall'art. 35-*quater* del D.Lgs. 165/2001, introdotto dal D.L. n. 36 del 30/04/2022, convertito in Legge n. 79 del 29/06/2022, saranno articolate come di seguito:

La **prova scritta**, anche a contenuto teorico-pratico, potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o riguardare l'esecuzione di tecniche specifiche o la predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

La **prova orale** riguarderà (altresi), oltre che elementi di informatica, anche la verifica della conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua straniera: l'inglese.

Sarà facoltà della Commissione richiedere la nomina di un componente aggiuntivo per le prove di informatica e lingua straniera.

SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

La data delle prove d'esame sarà resa nota ai candidati, PEC di convocazione all'indirizzo indicato in sede di domanda e, mediante apposito avviso pubblicato prima dell'espletamento delle prove stesse, come di seguito specificato, sul sito istituzionale dell'ASP Trapani www.asptrapani.it; almeno 15 giorni prima della prova scritta; almeno 20 giorni prima della prova orale.

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formulerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato dai candidati a seguito della valutazione dei titoli ed in ciascuna delle prove previste, tenuto conto dei criteri delle preferenze previste dalle leggi vigenti, nonché secondo le disposizioni dettate dalla legge n. 191/98.

Qualora, nella fattispecie di cui al punto 4) del protocollo d'intesa, per le quali non è previsto l'espletamento delle prove d'esame, il numero delle istanze presentate dovesse essere superiore rispetto ai posti messi a stabilizzazione verrà redatta una graduatoria per soli titoli.

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Il Direttore Generale dell'Azienda, riconosciuta la regolarità degli atti, con proprio provvedimento, immediatamente eseguibile, approverà la graduatoria finale di merito.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito e nel rispetto delle priorità di cui al summenzionato protocollo d'intesa. La graduatoria sarà pubblicata sul sito web aziendale nella Sezione "Graduatorie" dell'Albo pretorio on-line.

ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dall'Azienda ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, che prevede il rapporto di lavoro esclusivo. L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo.

NORME FINALI

La partecipazione al concorso implica, da parte dei candidati, l'accettazione di tutto quanto contemplato nel presente bando. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando per motivate ragioni, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento alla normativa vigente.

**INFORMATIVA PRIVACY-TUTELA DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL
D.LGS. 196/2003, COME SOSTITUITO DAL REGOLAMENTO UNIONE
EUROPEA 2016/679 (GDPR)**

I dati personali, forniti dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di gestione della procedura. La presentazione della domanda di partecipazione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati nella medesima indicati per le predette finalità.

Chiarimenti e informazioni sul presente avviso saranno forniti esclusivamente tramite infomail: giuseppe.pacsano@asptrapani.it;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Avv. Ferdinando Croce)

