



Regione Siciliana
Servizio Sanitario Nazionale
VIA MAZZINI, 1 - 91100 TRAPANI
TEL. (0923) 805111 - FAX (0923) 873745
Codice Fiscale - P. IVA 02363280815

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

Avviso pubblico per la formazione di una graduatoria biennale per il conferimento di incarichi libero professionali, ai sensi dell'articolo 15 *octies* del Decreto Legislativo n. 502/92, per la realizzazione del progetto D.A. n. 1122/2020 "implementazione attività del servizio U.O.C. S.Pre.S.A.L. mediante utilizzo di personale ingegneristico (Ing. Civile ed Ambientale/industriale)" n. 1 **Collaboratore tecnico professionale (Ingegnere)**

BANDO DI ISCRIZIONE ON-LINE

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO RENDE NOTO

Che, giusta nota autorizzativa prot. n. 91942 del 21/07/2023, è indetta una selezione pubblica per titoli e prova colloquio, per la formazione di una graduatoria biennale per il conferimento di incarico libero professionale, ai sensi dell'articolo 15 *octies* del Decreto Legislativo n. 502/92, con contratto di lavoro autonomo per la realizzazione degli obiettivi progettuali di cui al progetto D.A. n. 1122/2020 "Implementazione attività del servizio U.O.C. S.Pre.S.A.L. mediante utilizzo di personale ingegneristico (Ing. Civile ed Ambientale/industriale)" a n. 1 **Collaboratore tecnico professionale (Ingegnere)**.

1) **Oggetto dell'incarico**

L'oggetto dell'incarico consiste prevalentemente nell'espletamento delle attività finalizzate alla funzionalità e organizzazione dell'U.O.C. S.Pre.S.A.L. e delle mansioni tipiche della figura professionale richiesta, finalizzate alla realizzazione degli obiettivi progettuali di cui al Progetto D.A. n. 1122/2020 "Implementazione attività del Servizio U.O.C. S.Pre.S.A.L. mediante utilizzo di Personale Ingegnistico (Ing. Civile ed Ambientale/Industriale).

2) **Durata e compenso**

La decorrenza dell'incarico di lavoro autonomo verrà fissata nei contratti individuali di lavoro autonomo e avrà la durata di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile su richiesta del Direttore U.O.C. S.Pre.S.A.L., attingendo ai fondi del D.A. n. 1122/2020.

La definizione degli orari e delle modalità di esecuzione della prestazione sarà rimessa alle determinazioni del Direttore U.O.C. S.Pre.S.A.L. compatibilmente con gli orari prestati dal Servizio. La sede di svolgimento sarà presso il Dipartimento di Prevenzione - U.O.C. S.Pre.S.A.L., via Ammiraglio Staiti n. 95 Trapani.

A ciascun professionista verrà corrisposto un compenso annuale lordo onnicomprensivo, dietro presentazione di regolare fattura e previa attestazione della prestazione resa a cura del Referente Progettuale, da liquidarsi in acconti bimestrali, come di seguito specificato:

- euro 32.000,00 (euro trentaduemila/00).

3) Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti politici e non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non avere riportato condanne penali ovvero di avere procedimenti penali in corso (se si indicare quali);
- d) non avere carichi pendenti ovvero di avere carichi pendenti in corso (se si indicare quali);
- e) non essere mai stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- f) idoneità fisica allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico in argomento;
- g) di non essere lavoratore privato/pubblico collocato in quiescenza, ovvero se collocato in quiescenza, non avere superato i limiti di età previsti dall'art. 24, commi 6° e 9° della legge n. 214 del 22/12/2011.

L'incarico in argomento non può essere conferito a chiunque si trovi in una qualsiasi situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi della vigente normativa in materia di anticorruzione (L. n. 190/2012 e ss.mm. ii.).

requisiti specifici:

- Essere in possesso del Diploma di laurea quinquennale vecchio ordinamento ovvero laurea triennale, nonché le corrispondenti lauree specialistiche/magistrali del nuovo ordinamento ovvero altro titolo riconosciuto equipollente ai sensi della normativa vigente, nelle seguenti classi di lauree:
 - Ingegneria Civile,
 - Ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
 - Ingegneria Industriale;
- Il titolo conseguito all'estero sarà considerato utile se corredato da una dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità italiana, dalla quale risulti a quale laurea italiana corrisponde ed a quale votazione, prevista per la laurea italiana, equivale la valutazione con cui è stato conseguito;
- Abilitazione all'esercizio della professione;
 - Esperienza di almeno sei mesi di servizio corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del SSN o in altre pubbliche amministrazioni, anche con rapporto di lavoro libero professionale o di attività coordinata e continuativa, da documentare obbligatoriamente all'atto di presentazione della domanda e da valutare in sede di colloquio.

Il mancato possesso dei requisiti generali e specifici sopra indicati comporta l'esclusione dalla selezione; gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro autonomo.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINI E MODALITA'

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere compilata e inviata in via telematica, a pena di esclusione, entro il 15°(quindicesimo) giorno dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito web aziendale: <https://asprapani.selezionieconcorsi.it> e seguendo le relative istruzioni di cui all'allegato 1.

Tutto ciò che non verrà correttamente rappresentato tramite la suddetta piattaforma informatica non sarà oggetto di valutazione, sia per quanto attiene ai requisiti generali e specifici di ammissione, sia per quanto concerne la valutazione dei titoli.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al 1°giorno successivo non festivo.

Alla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle istanze alle ore 23:59:59, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande inviate telematicamente.

In caso di più domande inviate, si terrà conto della domanda cronologicamente più recente.

5) MODALITA' DI FORMULAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, novellato dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183 "Legge di stabilità 2012", nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare:

- cognome e nome;
- data, luogo di nascita nonché la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali;
- le eventuali condanne penali riportate; in caso negativo dovrà esserne dichiarata espressamente l'assenza;
- eventuali carichi pendenti; in caso negativo dovrà esserne dichiarata espressamente l'assenza;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubblica amministrazione;
- il possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per il profilo di cui a selezione;
- i titoli di studio posseduti;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari o servizio civile sostitutivo;
- di non essere lavoratore privato/pubblico collocato in quiescenza, ovvero se collocato in quiescenza, non avere superato i limiti di età previsti dall'art. 24, commi 6°, lett. c), e 9° della legge n. 214 del 22/12/2011;
- i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero di non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- i titoli che danno diritto a preferenza, a parità di merito e di titoli, ai sensi dell'art. 5 comma 5)

del D.P.R. n. 487/94 allegando tutta la documentazione provante comprovante il suddetto diritto.

Le dichiarazioni rese dai candidati, in quanto sostitutive a tutti gli effetti della certificazione, dovranno contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del dichiarato; l'omissione anche di un solo elemento comporterà la non valutazione del titolo autocertificato.

Per le **esperienze professionali** i candidati dovranno dichiarare, pena la non valutazione, l'esatta denominazione dell'Ente, la qualifica e il profilo professionale, la tipologia del rapporto di lavoro, le date di inizio e di conclusione dei vari periodi di servizio prestato.

Le attestazioni, nell'ambito della sezione "**curriculum professionale**" nella piattaforma informatica dovranno, altresì, contenere tutti i dati indispensabili per procedere alla valutazione (denominazione Ente Formatore e relativa sede, titolo del corso, data e luogo di svolgimento ecc.).

Non saranno presi in considerazione e, quindi, non saranno valutati:

- le esperienze professionali, le attività di studio e di formazione nella disciplina, i corsi di aggiornamento, di perfezionamento, etc. acquisiti in data antecedente al conseguimento del titolo di studio richiesto.

- le dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000, se non supportate dalla fotocopia di un documento d'identità ovvero di riconoscimento (fronte-retro), equipollente ai sensi dell'art. 35 co. 2 del DPR 445/2000.

- le esperienze professionali, le attività di studio e di formazione nella disciplina, i corsi di aggiornamento, di perfezionamento etc. inseriti in campi diversi da quelli di riferimento.

La presentazione della domanda implica il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti la procedura concorsuale.

Il mancato utilizzo della **PEC personale del candidato**, la omessa dichiarazione nella domanda dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione o la mancanza dell'allegata fotocopia del documento d'identità in corso di validità, determina la nullità della domanda di partecipazione.

6) PROCEDURA SELETTIVA

La procedura selettiva viene operata per titoli integrata da un colloquio da parte di apposita Commissione nominata dal Commissario Straordinario, la quale procederà anche alla verifica preliminare del possesso da parte dei candidati dei requisiti generali e specifici ai fini dell'ammissione alla selezione.

La Commissione stabilirà i criteri di massima relativi alla valutazione del colloquio, coerenti con i contenuti della posizione da ricoprire.

Il colloquio dovrà tendere ad accertare l'adeguatezza del curriculum del candidato alle prestazioni da svolgere nell'ambito delle attività previste come sopra ed alla valutazione della competenza professionale del candidato nelle figure di cui alla presente selezione anche con riferimento alle esperienze professionali maturate che saranno oggetto di valutazione aggiuntiva.

Il colloquio avrà luogo presso la sede legale dell'ASP Trapani, in data e luogo che verrà comunicata ai candidati esclusivamente a mezzo PEC aziendale all'indirizzo indicato nell'istanza di partecipazione con **almeno 10 giorni** di preavviso.

Alle prove di esame i concorrenti dovranno presentarsi muniti di validi documenti d'identità personale.

I candidati che non si presentassero a sostenere una prova saranno dichiarati decaduti dalla selezione quale sia la causa dell'assenza anche se indipendente dalla loro volontà.

La graduatoria di merito, che sarà elaborata per il profilo in questione, è approvata con provvedimento del legale rappresentante dell'Azienda ed avrà validità biennale salvo ulteriori proroghe previste dalla legge.

In caso di rinuncia del candidato designato si procederà allo scorrimento secondo i punteggi attribuiti dalla Commissione.

Ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora, a seguito di controllo sulla dichiarazione rilasciata, emerga la non veridicità della stessa, il candidato decade automaticamente dalla graduatoria.

7) VALUTAZIONE DEI TITOLI, COLLOQUIO ED ESPERIENZA PROFESSIONALE

La Commissione per la valutazione di ciascun candidato, dispone di **60 punti** che saranno distribuiti come segue:

- 1) Esperienze professionali, accademiche e di studio..... punti 30;
- 2) Valutazione colloquio individuale.....punti 30.

Criteri di valutazione dei titoli a disposizione (massimo 30 punti) così ripartiti:

Titoli di carriera	fino ad un massimo di punti 20
Titoli accademici e di studio	fino ad un massimo di punti 3
Pubblicazioni e titoli scientifici	fino ad un massimo di punti 3
Curriculum formativo e professionale	fino ad un massimo di punti 4

I titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni nonché il curriculum formativo e professionale dichiarati dai candidati all'atto della presentazione della domanda ai sensi di legge saranno valutati secondo i seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 20)

Servizio di ruolo o non di ruolo prestato, anche con contratto di lavoro flessibile (p.iva e/o co.co.co.), nel profilo a concorso a tempo pieno presso Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere e/o I.R.R.C.S. pubbliche ovvero presso altre pubbliche amministrazioni

punti 1,20 per anno (0,100 x mese);

Servizio di ruolo o non di ruolo prestato, anche con contratto di lavoro flessibile (p.iva e/o co.co.co.), nel profilo direttamente inferiore rispetto al profilo a concorso a tempo pieno presso Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere e/o I.R.R.C.S. pubbliche ovvero presso altre pubbliche amministrazioni

punti 0,60 per anno (0,005 x mese)

Servizio prestato, anche con contratto flessibile (p.iva e/o co.co.co.), nel profilo a concorso presso case di cura private avente carattere di struttura di ricovero, convenzionate o accreditate con il S.S. N. e/o I.R.R.C.S. private (di cui alla Tabella del Ministero della Salute www.salute.gov.it – sezione dati) giusto art.22 co. 3 del D.P.R. 483/97

punti 0,30 per anno (0,025 x mese)

Il servizio prestato all'estero è valutato secondo quanto disposto dall'art. 23 del D.P.R.483/97.

Il candidato dovrà produrre il Decreto ministeriale dei titoli di servizio svolto all'estero allegandolo cliccando sul segno “+” della sezione di riferimento.

Servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri e/o servizio civile solo se è esclusivamente sostitutivo del servizio militare prestato prima del 01/01/2006.

punti 0,60 per anno (0,05 x mese);

TITOLI DI STUDIO ED ACCADEMICI (Max punti 3)

Il titolo di laurea magistrale, anche se fatto valere come requisito di ammissione, è valutato con specifico punteggio pari a n. 1 punto. La laurea magistrale conseguita a completamento del percorso di studi ed a seguito di conseguimento della laurea triennale non sarà valutata come laurea ulteriore rispetto al requisito di accesso.

- Titolo di studio ulteriore (Laurea Triennale) rispetto a quello richiesto per l'accesso al profilo da ricoprire, ritenuto attinente dalla Commissione.....(max 0,50 punti)
- Titolo di studio ulteriore (Laurea Specialistica) rispetto a quello richiesto per l'accesso al profilo da ricoprire, ritenuto attinente dalla Commissione.....(max 0,50 punti)
- Titolo di studio ulteriore (Laurea Magistrale) rispetto a quello richiesto per l'accesso al profilo da ricoprire, ritenuto attinente dalla Commissione.....(max 1 punti)

TITOLI SCIENTIFICI E PUBBLICAZIONI (Max punti 3)

Saranno valutate le pubblicazioni ritenute attinenti alla disciplina a selezione, pubblicate su riviste scientifiche nazionali o internazionali che dovranno essere obbligatoriamente allegate alla domanda di partecipazione.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

- Master universitari della durata di almeno un anno ritenuti attinenti dalla Commissione, dottorati di ricerca, assegni di ricerca, borse di studio..... (max 1 punti)
- Corso per coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori..... (1 punti)
- Corsi di aggiornamento professionale purché attinenti al profilo a selezione.....(max 0,02 punti)

Non sono valutati i tirocini, stage, attestati di volontariato etc..

La valutazione dei titoli sarà limitata ai soli candidati idonei al colloquio e verrà effettuata dopo lo svolgimento, da parte della Commissione, della prova stessa.

Il colloquio sarà teso ad accertare, oltre alle conoscenze di base del profilo a selezione, anche ad accertare l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle specifiche attività che sarà chiamato a svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno **21/30**.

La data e la sede di espletamento del colloquio saranno comunicate ai candidati ammessi esclusivamente all'indirizzo PEC, dichiarato dai candidati in sede di partecipazione alla selezione, concedendo ai candidati un preavviso di almeno 10 giorni. La mancata presentazione nella data ed orario indicati equivarrà a rinuncia.

6) GRADUATORIA

La graduatoria sarà elaborata secondo l'ordine di punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi conseguiti con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del legale rappresentante dell'Azienda ed avrà validità prevista dalla vigente normativa salvo ulteriori proroghe previste dalla legge.

A seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti, l'Azienda Sanitaria Provinciale procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro libero professionale nel quale sarà concordata la data di assunzione in servizio.

Il medesimo contratto potrà comunque essere risolto unilateralmente da parte dell'Amministrazione se, a seguito delle verifiche effettuate ai sensi degli **artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000** in merito al possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione, emerge che il candidato ne sia sprovvisto. Ferma restando la responsabilità penale nei confronti di chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso, qualora dal controllo di cui sopra emerge la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese ai sensi degli **artt. 46 e 47 DPR 445/2000**, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

7) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del codice in materia di protezione dei dati personali (GDPR 2016/679), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Azienda Sanitaria Provinciale Trapani è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura dell'U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda ASP Via Mazzini n°1 - 91100 Trapani con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

8) NORME FINALI

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia alle disposizioni vigenti in materia nonché al Nuovo Regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo adottato giusta deliberazione D.G. n. 683 del 14.05.2020.

Tutte le informazioni riguardanti la procedura potranno essere richieste tramite la piattaforma concorsi <https://asptrapani.selezionieconcorsi.it>.

Il Commissario Straordinario
Ing. Vincenzo Spera

