

Avviso Pubblico per la ricognizione del personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198 del 29/12/2022 convertito nella Legge n. 14 del 24/02/2023 e successivamente dall'art. 13 comma 1- bis L. n. 56/2023 di conversione del decreto- legge n. 34/2023).

COMPARTO E ALTRA DIRIGENZA (P.T.A.)

VISTO l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021, come successivamente modificato e integrato, il quale ha introdotto una nuova disciplina di stabilizzazione del personale delle Aziende e degli Enti del SSN, prevedendo *la possibilità di assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del D.L. 17/03/2020 n. 18 convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27, e che abbiano maturato al 31/12/2023 alle dipendenze di un Ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna Regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate, si procede previo espletamento di procedure selettive;*

VISTA la Legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione, con modificazioni, del c.d. Decreto Milleproroghe (D.L. 29 dicembre 2022 n. 198), con la quale il legislatore estende le disposizioni di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della L. 234/2021, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale amministrativo reclutato dagli Enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile ed anche qualora non più in servizio, fermi restando, in ogni caso, i limiti di spesa di cui all'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con modificazioni dalla L. 60/2019 e in coerenza con il piano triennale del fabbisogno del personale;

VISTO l'art. 13 comma 1- bis L. n. 56/2023 di conversione del decreto- legge n. 34/2023, che estende ulteriormente le previsioni di cui sopra al personale del ruolo tecnico e professionale;

VISTO il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Trento e Bolzano n. 23/77/CR06/C7 relativo all'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'art. 1, co. 268, lett. B) della Legge n.234/2021 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'art. 4, commi 9- quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del D.L. n. 198/2022, introdotti dalla Legge di conversione n. 14/2023;

VISTA la direttiva attuativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 24524 del 26.04.2023 con la quale veniva trasmesso il protocollo di intesa sottoscritto in data 31.03.2023 dall'assessorato

regionale della salute e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSN contenente le indicazioni operative ed i criteri di priorità da adottare nella procedura di stabilizzazione.

SI INTENDE EFFETTUARE una ricognizione del personale precario appartenente alla dirigenza (P.T.A.) ed al comparto afferente ai ruoli sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale potenzialmente destinatario delle procedure di stabilizzazione che ha maturato o comunque maturerà tutti i requisiti previsti dalla normativa alla data del 31/12/2024, attraverso due distinte procedure:

- **PROCEDURA “A”** rivolta al personale titolare di un rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato con questa Azienda, anche non più in servizio, che alla data di presentazione dell’istanza abbia maturato i requisiti di legge, anche con contratti di diversa tipologia (co.co.co. o lavoro autonomo), purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- **PROCEDURA “B”** rivolta al personale titolare di un contratto di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, stipulato con questa Azienda e che abbia maturato alla data di presentazione dell’istanza i requisiti di legge.
Alla stabilizzazione del suddetto personale, reclutato con contratto di lavoro flessibile, si provvederà - in osservanza dei criteri di priorità previsti dal succitato Protocollo d’Intesa - previo espletamento di apposita procedura selettiva, che potrà essere attivata tenuto conto della capacità assunzionale nonché dei posti disponibili residuali previsti nel vigente Piano Triennale del Fabbisogno del personale, fermo restando il tetto di spesa assegnato con provvedimento assessoriale.

I candidati dovranno comunque essere in possesso di tutti i requisiti di ammissione previsti dalla vigente normativa per la dirigenza (DPR 483/97) e per il personale non dirigenziale del SSN (DPR 220/01).

Ai fini dell’esatta individuazione delle tipologie di rapporto flessibile utili alla maturazione dei requisiti di legge (18 mesi) si precisa che le tipologie di contratto flessibile sono comprese nell’art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e precisamente:

- incarichi individuali di lavoro autonomo;
- incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, disciplinati dal comma 6 e ss, art. 7 del medesimo T.U.P.I.

PROCEDURA “A”

I candidati che intendono partecipare alla procedura devono essere, al momento della presentazione della domanda, in possesso di tutti i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell’Unione Europea;
- godimento dei diritti politici e non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;

- non avere riportato condanne penali e/o di avere procedimenti penali in corso (se si indicare quali);
- non avere carichi pendenti;
- non essere mai stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- idoneità fisica allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico in argomento;
- non essere lavoratore privato/pubblico collocato in quiescenza;

Nell'ambito della Procedura "A", i candidati in possesso dei succitati requisiti potranno candidarsi in una delle seguenti "Posizioni":

Posizione 1 – rivolta ai candidati inquadrati in profili professionali appartenenti ai ruoli sanitario – socio sanitario – amministrativo – tecnico e professionale, che al momento della presentazione dell'istanza risultano:

- a) essere in servizio con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda;
- b) aver maturato (nel periodo 31/01/2020 - 31/12/2024) anche presso un altro Ente del SSN, almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei (6) tra il periodo 31/01/2020 e il 31/12/2022;

Posizione 2 – rivolta ai candidati inquadrati in profili professionali appartenenti ai ruoli sanitario – sociosanitario – amministrativo – tecnico e professionale, che al momento della presentazione dell'istanza risultano:

- a) hanno prestato servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda, nel periodo compreso tra il 31/01/2020 e la data di pubblicazione del presente Avviso;
- b) hanno maturato interamente presso questa Amministrazione almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi;

Posizione 3 – rivolta ai candidati inquadrati in profili professionali appartenenti ai ruoli sanitario – socio sanitario – amministrativo – tecnico e professionale, che al momento della presentazione dell'istanza risultano:

- a) essere in servizio con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa Azienda;
- b) aver maturato o comunque maturare, alla data del 31/12/2024 e presso un Ente del SSN, almeno n. 18 mesi di servizio, di cui almeno sei (6) dal 31/01/2020 al 31/12/2022, anche con contratti di diversa tipologia, purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato.

PROCEDURA "B"

I candidati che intendono partecipare alla procedura devono essere, al momento della presentazione della domanda, in possesso di tutti i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti politici e non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non avere riportato condanne penali e/o di avere procedimenti penali in corso (se si indicare

quali);

- non avere carichi pendenti;
- non essere mai stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- idoneità fisica allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico in argomento;
- non essere lavoratore privato/pubblico collocato in quiescenza;
- Risultare, all'atto della pubblicazione del presente avviso, in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dalla vigente normativa per la dirigenza (DPR 483/97) e per il personale non dirigenziale del SSN (DPR 220/01).

Posizione 1 – rivolta ai candidati inquadrati in profili professionali riconducibili ai ruoli sanitario – socio sanitario – amministrativo – tecnico e professionale, che al momento della presentazione dell'istanza risultano:

- a) essere stati reclutati - anche non più in servizio - presso questa Azienda con un contratto di lavoro flessibile (lavoro autonomo o Co.co.co.);
- b) aver maturato alla data del 31/12/2024, almeno diciotto (18) mesi di servizio, di cui almeno sei (6) dal 31/01/2020 al 31/12/2022;
- c) essere già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;

Posizione 2 – rivolta ai candidati inquadrati in profili professionali riconducibili ai ruoli sanitario – socio sanitario – amministrativo – tecnico e professionale, che al momento della presentazione dell'istanza risultano:

- a) essere stati reclutati - anche non più in servizio - presso questa Amministrazione con un contratto di lavoro flessibile (lavoro autonomo o Co.co.co.);
- b) aver maturato (nel periodo dal 31/01/2020 al 31/12/2024) presso questa Amministrazione, almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei (6) tra il periodo 31/01/2020 e il 31/12/2022;

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Gli interessati dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, utilizzando esclusivamente la piattaforma informatizzata all'indirizzo web <https://asprapani.selezionieconcorsi.it/> nella sezione "Avvisi interni"

N.B. I soggetti in possesso dei requisiti di cui sopra potranno presentare l'istanza a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale.

Coloro i quali, invece, **non abbiano maturato i requisiti** richiesti entro la suddetta data potranno presentare istanza **esclusivamente** all'atto di maturazione dei requisiti prescritti ed indicati nel presente avviso, **e comunque entro e non oltre il 31.12.2023.**

Le domanda prima della maturazione dei requisiti non verranno acquisite dal sistema.

Le procedure di stabilizzazione, fermo restando l'applicazione dell'art. 20 commi 1 e 2 del D. Lgs. 75/2017, verranno comunque effettuate tenuto conto dei **criteri di priorità** individuati dal Protocollo d'Intesa, come di seguito descritto:

1. essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda procedente e possedere i requisiti

- previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. 198/2022 convertito con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023;
2. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica, anche non più in servizio, e che abbia maturato presso l'Azienda precedente i requisiti dalla normativa in argomento;
 3. in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
 4. in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'azienda precedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
 5. in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

L'Amministrazione procederà alla stabilizzazione prevista del citato dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. **esclusivamente** per il personale che non sia titolare, prima della data di immissione in servizio secondo la presente procedura, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione.

Chiarimenti ed informazioni sul presente avviso saranno forniti esclusivamente tramite infomail: tempo.determinato@asptrapani.it.

NORME FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di ricognizione, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge o direttive regionali senza che i partecipanti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Con la partecipazione alla presente ricognizione si concede l'autorizzazione all'Azienda all'utilizzo dei propri dati personali ai sensi e per gli effetti del regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle informazioni richieste, e pertanto la partecipazione non costituisce diritto all'assunzione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Ing. Vincenzo Spera)



