



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N.20220000411 DEL 21/03/2022

OGGETTO: Avviso di selezione interna riservata al personale del comparto, ruolo amministrativo e tecnico, per la progressione verticale a copertura di posti vacanti nel profilo di Coadiutore Amministrativo, Assistente Amministrativo, Operatore Tecnico Informatico, Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere e Collaboratore Tecnico Statistico, in applicazione dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE	PROPOSTA N. 20220000493 DEL 21/03/2022
PROSPETTO DISPONIBILITA'	
GESTIONE ANNO	PROVENIENZA Risorse Umane
AUTORIZZAZIONE DI SPESA n.	U.O. Assunzioni e Amministrazione del Personale - Gestione ALPI
AUTORIZZAZIONE DI ENTRATA n.	SEDE Centrale
CONTO:	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Danilo F.A. Palazzolo
CONTO:	RESPONSABILE U.O. Danilo F.A. Palazzolo
CONTO:	
AUTORIZZAZIONE PRESENTE ATTO Euro	

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di marzo presso la sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani, sita in Trapani nella via Mazzini n° 1

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Paolo Zappalà, nominato con Decreto Assessoriale n. 695 del 31 Luglio 2020, acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo Dott. Sergio Consagra e del Direttore Sanitario Dott. Gioacchino Oddo, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

sottoscritta con firma digitale

IL RESPONSABILE U.O.C. RISORSE UMANE
Dott. Danilo F. A. Palazzolo

- PREMESSO** che con l'entrata in vigore dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 è stata prevista la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, pur imponendo diversi vincoli oggettivi (titolo di studio utile per l'accesso dall'esterno, procedure di progressione attivabili solo per una determinata percentuale dei posti disponibili, erosione della capacità assunzionale, riduzione posti destinati al personale interno), nella considerazione che la norma in parola presenta carattere derogatorio rispetto al principio generale di accesso alla pubblica amministrazione mediante concorso pubblico;
- ATTESO** che l'art. 1, comma 1 ter, del D. L. n. 162 del 30/12/2019 (c.d. milleproroghe), convertito nella Legge n. 8 del 28/02/2020, ha esteso per le Pubbliche Amministrazioni, fino al 31/12/2022, la possibilità di destinare una percentuale dei posti disponibili del fabbisogno assunzionale, alla progressione di carriera di cui all'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, elevando, altresì, dal 20% al 30% la percentuale massima del numero dei posti che è possibile riservare a dette progressioni;
- VISTA** la Deliberazione n. 24 del 13/01/2022 con la quale questa Azienda, preso atto del Decreto dell'Assessore Regionale alla Salute n. 1506/2021 del 31/12/2021, ha proceduto alla definitiva approvazione della Dotazione Organica e del Piano del Fabbisogno del personale per gli anni 2021-2023 dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani;
- RICHIAMATO** il verbale relativo all'incontro con le OO.SS. del comparto e con la R.S.U. aziendale del 25/09/2019, nei cui punti all'ordine del giorno vi era, tra l'altro, l'applicazione della disciplina relativa alle progressioni verticali ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017;
- RILEVATO** che l'istituto di cui sopra si affianca alle progressioni "di carriera" disciplinate dall'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 prevedendo procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni;
- VISTO** l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dal Decreto Milleproroghe sopra citato, il cui enunciato è il seguente: *“per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del D. Lgs. n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure*

selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore";

VISTI

i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto ed in particolare quello sottoscritto in data 7 aprile 1999, allegato 1, Declaratorie delle categorie e profili, cui occorre fare riferimento in ordine ai requisiti per il passaggio interno alle categorie superiori;

DATO ATTO

che con la citata deliberazione n. 24 del 13/01/2022 sono state definite, per il triennio 2021/2023 e per ciascuna categoria, le unità di personale che questa Azienda procederà ad assumere attraverso le ordinarie procedure di reclutamento nel rispetto dei vincoli finanziari;

ATTESO

che, in osservanza dell'art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 questa Azienda ha già attivato talune procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo e, nello specifico, con deliberazione del Direttore Generale n. 2832 del 21/10/2019 e ss.rr. è stata avviata una procedura di selezione interna per la copertura di n. 6 posti di collaboratore amministrativo professionale – ctg. D, n. 1 posto di collaboratore amministrativo professionale esperto – ctg. Ds, n. 34 posti di Operatore Socio Sanitario, ctg. Bs e con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 170 del 18/02/2021 è stata avviata una procedura di selezione interna per la copertura di n. 10 posti di collaboratore amministrativo professionale – ctg. D;

RITENUTO,

nell'ottica di preservare il know-how acquisito dal personale attualmente in servizio, di procedere alla valorizzazione delle risorse interne dell'Azienda e, pertanto, espletare la procedura di selezione interna per progressione verticale ai sensi del citato art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1 ter, del D. L. n. 162 del 30/12/2019, convertito nella Legge n. 8 del 28/02/2020, per una percentuale pari al 30% dei posti previsti nel piano triennale del fabbisogno del personale come nuove assunzioni per i seguenti profili dei ruoli amministrativo e tecnico:

- Coadiutore amministrativo, ctg. B,
- Assistente amministrativo, ctg. C,
- Operatore Tecnico Informatico, ctg. B,
- Collaboratore Tecnico Professionale Statistico, ctg. D,
- Collaboratore Tecnico Statistico, ctg. D;

CONSIDERATO

che dalla ricognizione effettuata dagli uffici competenti e tenuto conto di tutte le variazioni previste entro il 31/12/2022 (trasferimenti, cessazioni dal servizio, ecc.), il fabbisogno di risorse umane per i profili sopra riferiti, è determinato in n. 56 unità per il profilo di Coadiutore Amministrativo, n. 54 unità per quello di Assistente Amministrativo, n. 47 unità per il profilo di Operatore Tecnico Informatico, n. 7 unità per il profilo di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere e n. 5 unità per il profilo di Collaboratore Tecnico Professionale Statistico, e che pertanto il numero dei posti da destinare alla procedura in argomento si calcola come segue:

Profilo Professionale	Totale fabbisogno	n. posti da destinare a riserva (30%)
Coadiutore Amministrativo (ctg. B)	56	16
Assistente Amministrativo (ctg. C)	54	16

Operatore Tecnico Informatico (ctg. B)	47	14
Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere (ctg. D)	7	2
Collaboratore Tecnico Statistico (ctg. D)	5	1

RITENUTO,

pertanto, espletare le procedure di selezione interna per progressione verticale ai sensi del citato art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.i., per i seguenti posti disponibili in dotazione organica, nel ruolo amministrativo e tecnico:

- N. 16 posti di Coadiutore Amministrativo, Ctg B,
- N.16 posti di Assistente Amministrativo, Ctg C,
- N.14 posti di Operatore Tecnico Informatico, Ctg B,
- N.2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere, Ctg D
- N.1 posto di Collaboratore Tecnico Statistico, Ctg D;

e di approvare, i bandi di selezione interna per progressione verticale indetti ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, allegati al presente provvedimento con le lettere "A", "B", "C" e "D", che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO

che il Responsabile della Struttura che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla normativa vigente con riferimento alla materia trattata ed è, sia nella forma che nella sostanza, totalmente legittimo, veritiero ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 14 Gennaio 1994 n. 20 e ss.mm.ii., e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione, con particolare riferimento all'assenza di situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto e alla tematica connessa;

RITENUTO

di dover dotare il presente provvedimento della clausola della immediata esecutività al fine di garantire il buon andamento dei servizi;

PROPONE

Per le causali di cui in premessa di:

1.

ATTIVARE le procedure di selezione interna per progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, per i seguenti posti dei profili professionali del ruolo amministrativo e tecnico:

- N. 16 posti per la progressione da Commesso (ctg. A) a Coadiutore Amministrativo (ctg. B);
- N.16 posti per la progressione da Coadiutore Amministrativo (ctg. B) o Coadiutore Amministrativo Senior (ctg. Bs) ad Assistente Amministrativo (ctg. C);
- N. 14 posti per la progressione da Ausiliario Specializzato (ctg. A) a Operatore Tecnico Informatico (ctg B);

- N.2 posti per la progressione da Assistente Tecnico Geometra/Perito Industriale (ctg. C) a Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere (ctg D);
- N.1 posto da Assistente Tecnico (ctg. C) a Collaboratore Tecnico Statistico (ctg D);

2. **APPROVARE** i bandi delle procedure concorsuali del punto che precede, allegati al presente atto con le lettere “A”, “B”, “C” e “D”, costituenti parti integranti e sostanziali del medesimo provvedimento;
3. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa, in quanto la stessa sarà assunta in seguito all’approvazione degli esiti degli avvisi interni in argomento, ed impegnate sui conti economici relativi al costo del personale del Bilancio Economico dell’anno di riferimento;
4. **PUBBLICARE** gli avvisi di cui trattasi, nel rispetto della normativa sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016), sul sito aziendale www.asptrapani.it;
5. **DOTARE** il presente provvedimento della clausola della immediata esecutività, al fine di garantire il buon andamento dei servizi.

L’estensore del provvedimento
(Dott.ssa Erminia Casano)

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Danilo F. A. Palazzolo)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
PROPONENTE
(Dott. Danilo F. A. Palazzolo)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la proposta di deliberazione che precede e che si intende qui di seguito integralmente riportata e trascritta

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente, e conseguentemente:

1. **ATTIVARE** le procedure di selezione interna per progressione verticale, ai sensi dell’art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, per i seguenti posti dei profili professionali del ruolo amministrativo e tecnico:
 - N. 16 posti per la progressione da Commesso (ctg. A) a Coadiutore Amministrativo (ctg. B);
 - N.16 posti per la progressione da Coadiutore Amministrativo (ctg. B) o Coadiutore Amministrativo Senior (ctg, Bs) ad Assistente Amministrativo (ctg. C);
 - N. 14 posti per la progressione da Ausiliario Specializzato (ctg. A) a Operatore Tecnico Informatico (ctg B);
 - N.2 posti per la progressione da Assistente Tecnico Geometra/Perito Industriale (ctg. C) a Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere (ctg D);

➤ N.1 posto da Assistente Tecnico (ctg. C) a Collaboratore Tecnico Statistico (ctg D).

2. **APPROVARE** i bandi delle procedure concorsuali del punto che precede, allegati al presente atto con le lettere “A”, “B”, “C” e “D”, costituenti parti integranti e sostanziali del medesimo provvedimento.
3. **DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa, in quanto la stessa sarà assunta in seguito all’approvazione degli esiti degli avvisi interni in argomento, ed impegnate sui conti economici relativi al costo del personale del Bilancio Economico dell’anno di riferimento.
4. **PUBBLICARE** gli avvisi di cui trattasi, nel rispetto della normativa sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016), sul sito aziendale www.asptrapani.it.
5. **DOTARE** il presente provvedimento della clausola della immediata esecutività, al fine di garantire il buon andamento dei servizi.

La presente deliberazione è composta - escluso il frontespizio – da n. 5 pagine e n. 4 allegati ed è firmata digitalmente.