



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana

VIA MAZZINI, 1 - 91100 TRAPANI
TEL.(0923) 805111 - FAX (0923) 873745
Codice Fiscale - P. IVA 02363280815

U.O.S. Assunzione ed Amministrazione del Personale - Gestione Alpi

Ufficio assunzioni a tempo determinato

**A TUTTO IL PERSONALE DELL'ASP TRAPANI
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

E,p.c.

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO

OGGETTO: ATTO INTERNO per la ricognizione del personale a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, del D.Lgs 75/2017 e successive modifiche e integrazioni,

PREMESSE GENERALI SUL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Il presente avviso è emesso con l'obiettivo di effettuare una ricognizione finalizzata a dare applicazione a quanto previsto dall'articolo 20, comma 1, del D.Lgs 75/2017 e successive modifiche e integrazioni, tenuto conto di quanto già statuito da questa amministrazione con la deliberazione C.S. n. 1264 del 15/12/2021.

La conversione in legge del decreto c.d. Mille proroghe che ha modificato l'art. 20 del D.Lgs 75/2017 consente anche per i precari non appartenenti al comparto sanitario la possibilità di poter beneficiare della estensione del termine ultimo per il conseguimento dell'anzianità di servizio di 36 mesi, utile ai fini della stabilizzazione, fino alla data del **31 dicembre 2021 (periodo di riferimento 01/01/2014 - 31/12/2021)**;

In ultimo, il recentissimo decreto legge n. 80 del 2021 (convertito con legge n. 113 del 6 agosto 2021), ha definitivamente previsto che le Amministrazioni pubbliche tra cui le Aziende sanitarie possono avviare le procedure di stabilizzazione, ai sensi del Decreto Madia, **fino al 31 dicembre 2022, con conseguente possibilità di maturare i richiesti requisiti alla predetta data (periodo di riferimento 01/01/2015 - 31/12/2022)**.

Al fine di rendere compatibili le politiche di stabilizzazione del personale precario con le altre forme assuntive a tempo indeterminato normativamente previste, nel rispetto dei limiti numerici e finanziari della nuova Dotazione Organica e del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anni 2021/2023 definitivamente approvati giusta deliberazione n. 24 del 13/01/2022, si intende effettuare una **ricognizione** di figure in possesso dei requisiti e delle condizioni normativamente richieste dalle predette disposizioni e da quelle in tema di costituzione del rapporto di lavoro nei diversi profili professionali e discipline/aree, interessate alla stabilizzazione presso questa Azienda ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, del predetto D.Lgs 75/2017 e successive modifiche e integrazioni.

Con il predetto **Avviso** questa Amministrazione intende procedere, pertanto, alla ricognizione del personale avente diritto presso questa Amministrazione attraverso due distinte procedure:

- procedura a)
rivolta a coloro i quali hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del D.Lgs 75/2017 alla data del **31/12/2021**;

- procedura b)
rivolta ai candidati che matureranno nel corso del 2022 (dal 01/01/2022 al 31/12/2022) tutti i requisiti per la stabilizzazione previsti dal novellato art. 20 comma 1) e comma 2) del D.Lgs 75/2017 ovvero al **31/12/2022 (periodo di riferimento 01/01/2015 - 31/12/2022)**;

In relazione alle domande pervenute, l'Azienda valuterà e definirà il fabbisogno in profili e categorie del personale del comparto e in profili e discipline/aree del personale della dirigenza, in coerenza con la complessiva programmazione aziendale del fabbisogno del personale.

PROCEDURA A)

PROCEDURA EX ART. 20 COMMA 1) del D.Lgs 75/2017

Per la partecipazione alla ricognizione di che trattasi il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso di **tutti** i seguenti requisiti di accesso:

- a) risultare in servizio (anche per un solo giorno), successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (28/08/2015) con **contratto a tempo determinato stipulato con questa Azienda**;
- b) essere stato reclutato a tempo determinato attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato un'anzianità di servizio al **31/12/2021** almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9), art. 20 del D.Lgs. 75/2017), anche non continuativi negli **otto anni precedenti** (dal **01/01/2014 al 31/12/2021**), anche presso altre amministrazioni del SSN.

PROCEDURA EX ART. 20 COMMA 2) del D.Lgs 75/2017

La **ricognizione di cui al comma 2 art. 20 D.Lgs 75/2017** è prevista per la stabilizzazione dei soggetti che, seppur in possesso dei requisiti previsti dal comma 1, non sono stati assunti a **tempo determinato** a seguito di espletamento di procedura concorsuale o selettiva. In tal caso, non sorge un diritto all'assunzione, in coerenza all'obbligatorio accesso dopo pubblico concorso ai sensi dell'art. 97 Costituzione, con onere di questa Azienda di indire una procedura concorsuale parzialmente riservata ai soggetti da stabilizzare, fermo restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, in misura pari ai cinquanta per cento dei posti disponibili, detratti i posti previsti per le ulteriori riserve di legge.

Destinatari della ricognizione: Personale Dirigenziale e non dirigenziale del S.S.N.

Il candidato dovrà essere in possesso di tutti i seguenti requisiti di accesso:

a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, **di un contratto di lavoro flessibile stipulato con questa Amministrazione.**

b) abbia maturato, un'anzianità di servizio **al 31/12/2021** almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9, art. 20 D. Lgs n. 75/2017), anche non continuativi negli otto anni precedenti (**dal 01.01.2014 al 31.12.2021**), anche presso altre amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale.

PROCEDURA B)

PROCEDURA EX ART. 20 COMMA 1) del D.Lgs 75/2017

Per la partecipazione alla ricognizione di che trattasi il candidato, attualmente in servizio con **contratto a tempo determinato** di tipo subordinato **con questa Azienda**, dovrà dichiarare che:

- a) è stato assunto presso questa Amministrazione, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (28/08/2015) con **contratto di lavoro a tempo determinato;**
- b) maturerà **nel corso del 2022** e comunque non oltre il **31/12/2022** almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile (ad esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione, così come stabilito dal comma 9), art. 20 del D.Lgs. 75/2017), anche non continuativi negli **otto anni precedenti** (dal **01/01/2015 al 31/12/2022**), anche presso altre amministrazioni del SSN.
- c) è stato reclutato a tempo determinato da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

PROCEDURA EX ART. 20 COMMA 2) del D.Lgs 75/2017

La **ricognizione di cui al comma 2 art. 20 D.Lgs 75/2017** è prevista per la stabilizzazione dei soggetti che, seppur in possesso dei requisiti previsti dal comma 1, non sono stati assunti a **tempo determinato** a seguito di espletamento di procedura concorsuale o selettiva. In tal caso, non sorge un diritto all'assunzione, in coerenza all'obbligatorio accesso dopo pubblico concorso ai sensi dell'art. 97 Costituzione, con onere di questa Azienda di indire una procedura concorsuale parzialmente riservata ai soggetti da stabilizzare, fermo restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, in misura pari ai cinquanta per cento dei posti disponibili, detratti i posti previsti per le ulteriori riserve di legge.

Destinatari della ricognizione: Personale Dirigenziale e non dirigenziale del S.S.N.

Il candidato dovrà essere in possesso di tutti i seguenti requisiti di accesso:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, **di un contratto di lavoro flessibile stipulato con questa Amministrazione.**
- b) maturerà, un'anzianità di servizio **al 31/12/2022** di almeno tre anni di lavoro con contratto di lavoro flessibile, (ad esclusione dei contratti di lavoro in

somministrazione, così come stabilito dal comma 9, art. 20 D. Lgs n. 75/2017), anche non continuativi negli otto anni precedenti (**dal 01.01.2015 al 31.12.2022**), anche presso altre amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale.

Il requisito dei tre anni di servizio deve essere maturato nel medesimo profilo professionale, atteso che la stabilizzazione in quanto procedura eccezionale alternativa al pubblico concorso presuppone necessariamente un'esperienza professionale maturata nello svolgimento delle funzioni proprie del profilo di inquadramento.

Ai fini dell'esatta individuazione delle tipologie di rapporto flessibile utili alla maturazione del triennio di anzianità si precisa che le tipologie di contratto flessibile sono quelle di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e segnatamente:

- rapporti di lavoro a tempo determinato;
- contratto di formazione lavoro;
- incarichi individuali di lavoro autonomo;
- incarichi individuali disciplinati dal comma 6 e ss, art. 7 del medesimo T.U.P.I.

Per il combinato disposto della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/2017 e della Circolare Assessoriale n. 42238 del 31/05/2018, **restano esclusi** dalla tipologia di rapporti ammissibili al presente percorso di stabilizzazione i rapporti relativi a:

- 1) attività di ricercatore universitario a tempo determinato;**
- 2) dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie;**
- 3) assegni di ricerca;**
- 4) titolare di borsa di studio.**

Si specifica, che giusta indicazione fornite dal competente Assessorato regionale con nota prot. 2071 del 16/01/2020, può partecipare al presente avviso, anche il personale titolare di incarico ex art. 15 *septies* del D.Lgs n.502/1992, purché l'incarico risulti conferito in esito a procedure selettive, anche solo per titoli o colloquio.

Ai fini dell'esatta individuazione delle tipologie di rapporto flessibile utili alla maturazione del triennio di anzianità ed i rapporti esclusi si rimanda a quanto sopra specificato.

Tutto ciò premesso ravvisata, pertanto, l'opportunità di avviare le procedure di ricognizione del personale potenzialmente interessato ai processi di stabilizzazione previsti dalla succitata normativa nazionale

SI INVITA

il personale interessato alle suindicate procedure di stabilizzazione ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla ricognizione in parola, utilizzando **esclusivamente** la piattaforma informatica all'indirizzo web <https://asptra pani.selezionieconcorsi.it>; nella Sezione "**Avvisi Interni**" attraverso la quale dichiarare *ex lege* il possesso dei requisiti previsti dalla succitata normativa.

Il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione Curriculum Vitae redatto *ex lege*.

La presente istanza deve pervenire, pena inammissibilità, **entro 15 giorni** dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web aziendale.

Le suddette procedure di stabilizzazione dovranno svolgersi nel rispetto dei limiti, condizioni e modalità previsti dalla vigente disciplina normativa e dagli indirizzi interpretativi impartiti dall'Assessorato Regionale della Salute in materia, del piano triennale del fabbisogno di personale nonché dei vincoli di finanza pubblica.

Resta inteso che l'Amministrazione procederà alla stabilizzazione prevista del citato art. 20 esclusivamente per il personale che non sia titolare, prima della data di immissione in servizio secondo la presente procedura, di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione.

La presente ricognizione sarà effettuata nell'ambito della cornice normativa nazionale e regionale di riferimento emanata ed emananda in *subiecta* materia.

La partecipazione alla presente ricognizione, presuppone l'integrale conoscenza e accettazione, da parte dei candidati, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con la partecipazione alla seguente ricognizione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. I dati personali saranno trattati come per legge.

La suddetta ricognizione ha valore meramente acquisitivo delle richieste informazioni e non costituisce riconoscimento alcuno del diritto all'assunzione a tempo indeterminato o altro diritto in capo ai soggetti sottoposti alla ricognizione medesima.

Chiarimenti e informazioni sul presente avviso saranno forniti esclusivamente tramite infomail: giuseppe.paesano@asptrapani.it.

Il Responsabile U.O.C. Risorse Umane
(Dott. Danilo Faro Antonio Palazzolo)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Sergio Consagra)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Palo Zappalà)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giocchino Oddo)



